Локальный нормативный акт МБОУ СОШ №20

Согласовано с председателем профсоюзной организации школы	Принято на заседании педагогического совета Протокол № 14 от 21.10.2013	Утверждено приказом директора МБОУ СОШ № 20 от 22 октября 2013 года № 286 Изменения утверждены приказом директора МБОУ СОШ №20 от 10.02.2016 № 45

Е.С.Клюшникова

ПОЛОЖЕНИЕ

об обязательных и о стимулирующих выплатах работникам школы из фонда оплаты труда

1 Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом РФ « Об образовании», на основании статей 144,145 Трудового кодекса РФ, Положения «О системе оплаты труда работников государственных областных учреждений отрасли образования», положения об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли образования , утвержденным постановлением Главы о. Муром от 01.09.2008 г. №2229 с изменениями и дополнениями.

1.2 Настоящее Положение определяет порядок выделения и размер стимулирующих выплат и премирования для работников школы

2. Основные цели Положения

2.1 Мотивация деятельности руководящих, педагогических работников, младшего обслуживающего персонала, вспомогательного персонала, ориентированная на конкретный результат.

2.2 Регламентация деятельности МБОУ СОШ № 20 по установлению стимулирующих выплат, выплачиваемых за успешное выполнение сложных работ, и высокое качество, напряженность и интенсивность труда.

2.3 Усиление правовой и социально-экономической защиты работников школы и закрепление высококвалифицированных кадров.

3. Порядок установления выплат и премий

3.1 Выплаты из средств стимулирующего фонда оплаты труда могут устанавливаться как ежемесячно (с фиксированной суммой на пол года) так и в виде единовременных выплат стимулирующего характера. Денежное выражение 1 балла зависит от размера стимулирующего фонда оплаты труда.

3.2 Размер выплат может меняться по итогам контроля за качеством выполняемой работы.

3.3 Фонд денежных средств стимулирующего характера устанавливается ежемесячно директором школы по согласованию с централизованной бухгалтерией управления образования администрации о. Муром, исходя из фонда оплаты труда и согласно нормативу подушевого финансирования.

3.4 Вопрос по распределению средств стимулирующего фонда оплаты труда (при его наличии) в виде ежемесячных выплат на определённый период (на пол года) решает комиссия в составе 8 человек, созданная по приказу директора школы. В состав комиссии входят директор школы, зам. директора по УВР, зам. директора по ВР, зам. директора по АХР, председатель профкома, два педагога. Результаты работы комиссии открыто сообщаются на общем собрании трудового коллектива. Ежемесячная выплата может быть снята до истечения указанного срока по согласованию с председателем профкома, если качество работы не отвечает условиям данного Положения.
3.5 Вопрос о назначении стимулирующих выплат в виде единовременных выплат по результатам деятельности работника решает директор школы, руководствуясь результатами деятельности работников.
3.6 Решение о выплате работникам стимулирующих выплат (не зависимо от вида стимулирования работников) оформляется приказом директора по школе и доводится до сведения работников.
3.7 Решение о виде распределения стимулирующих средств принимает директор школы.
3.8 Выплаты средств стимулирующего фонда оплаты труда в виде ежемесячных выплат (с фиксированной суммой на пол года) устанавливаются согласно критериям оценки эффективности деятельности (Приложения №1-20)
3.9 Выплаты из средств стимулирующего фонда оплаты труда в виде единовременных выплат стимулирующего характера устанавливаются согласно показателям для единовременной выплаты стимулирующего характера работникам (Приложение №21)

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

I. Критерии оценки эффективности деятельности заместителей директора по учебной - воспитательной работе

№ п/п	Показатель	Критерии оценки	Кол-во баллов
1.	Успеваемость выпускников ступени начального общего образования	- отсутствие неуспевающих; - качество обучения выше, чем средний показатель в округе	1 1
2.	Успеваемость обучающихся переводных классов	- отсутствие неуспевающих; - качество обучения выше среднего по округу	1 1
3.	Успеваемость выпускников ступени основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации (русский язык)	- отсутствие неуспевающих; - средний балл выше, чем сред-ний показатель по округу	1 1
4.	Успеваемость выпускников ступени основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации (математика)	- отсутствие неуспевающих; - средний балл выше, чем сред-ний показатель по округу	1 1
5.	Успеваемость выпускников ступени среднего (полного) общего образования по результатам единого государственного экзамена (математика)	- отсутствие неуспевающих; - средний балл выше, чем сред-ний показатель по округу	1 1
6.	Успеваемость выпускников ступени среднего (полного) общего образования по результатам единого государственного экзамена (русский язык)	- отсутствие неуспевающих; - средний балл выше, чем сред-ний показатель по округу	1 1
7.	Успеваемость выпускниковступени среднего (полного) общего образования по результатам единого государственного экзамена по всем предметам	-отсутствие неудовлетворитель-ных отметок	1

8.	Наличие выпускников ступени среднего (полного) общего образования, получивших на итоговой аттестации в форме единого государственного экзамена количество баллов, превы- шающее 80% от макси- мального балла.	- наличие	1
9.	Наличие выпускников ступени среднего (полного) общего образования, награжденные медалями «За особые успехи в учении»	- наличие; - доля данных выпускников от их общего числа равна или выше среднего показателя по округу	1 1
10.	Наличие учащихся, ставших победителями или призерами предметных олимпиад	- на муниципальном уровне; - на региональном конкурсе; - на зональном, всероссийском; - на международном уровне	1 2 3 4
11.	Наличие учащихся - обладателей грантов	- Президента РФ; - Главы округа	3 1
12.	Доля выпускников, имеющих сертификаты, удостоверения, отражающие дополнительные результаты образования (свидетельство о профессиональной подго-товке)	- на уровне или выше показателя по округу	1
13.	Обязательность среднего общего образования	- отсутствие обучающихся, неполучивших среднего общего образование, подтвержденное наличием справок из учреждений начального и среднего профессионального образования	1
14.	Доля профильных классов или групп на ступени сред-него (полного) общего образования	- на уровне среднего показателя по округу и выше	1
15.	Организация предпрофильной подготовки в 9-х классах	- наличие; - сетевое взаимодействие	1 1
16.	Вовлечение постоянно обучающихся на дому	-75-100%.	1
17.	Выполнение плана внутри-школьного контроля	Посещение уроков и мероприятий - более 12 уроков в неделю	1
18.	Уровень здоровья обучающихся	- динамика положительная;	1
19.	Организация питания	- процент охвата учащихся горя-чим питанием за родительские средства выше, чем в среднем по	1
20.	Уровень здоровья педагогов	- наличие положительной	1
21.	Закрепление молодых специалистов	- на уровне среднего показателя по	1
22.	Уровень квалификации	- наличие педагогических работников с высшей и первой квалификационных категорий	1
23.	Повышение квалификации	- обеспечение своевременного обучения на курсах повышения квалификации педагогов	1
24.	Образовательный уровень педагогических работников	- процент педагогов с высшим образованием превышает средний	1

25.	Профессиональное развитие педагогов	- результативное участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства на муниципальном уровне; - участие в конкурсах профессионального мастерства на областном уровне -обобщение педагогического опыта на муниципальном уровне, -занесение опыта работы в банк данных ВИПКРО	1 1 1 1
26.	Участие в реализации плана опорной школы, - опытно - экспериментальной площадки, программы развития	- выполнение плана по критериям эффективности	1
27.	Организация экспедиционной деятельности	- за каждую экспедицию	1
28.	Руководство работой ШНОУ	- по критериям эффективности	1
29.	Организация исследовательской деятельности педагогов	- наличие публикаций; - выступления педагогов на конференциях, семинарах, педагогических чтениях и т.д., получившие положительную оценку	1 1

Количество набранных баллов может быть уменьшено в следующих случаях: при наличии
- обоснованных жалоб со стороны родителей на организацию учебно-воспитательного процесса до 5 баллов за каждую;
- случаев травматизма учащихся до 10 балов за каждый;
- учащихся, пропустивших 20% и более учебных занятий по неуважительным причинам до 5 баллов за каждого;
- при невыполнении плана комплектования 1,10 классов до 10 баллов.

ПРИЛОЖЕНИЕ №2

II.**Критерии**
качества работы заместителя директора по воспитательной работе

№ п/п	Показатель	Критерии оценки	Кол-во баллов
1	Охват учащихся, состоящих на учете в ОДН и ВШУ дополнительным образованием.	- вовлечение каждого во внеурочную деятельность	2
2	Динамика числа учащихся, состоящих на учете в ОДН	- снижение по сравнению с предыдущим периодом или отсутствие таких учащихся	3

3	Организация деятельности школьных средств массовой информации	- наличие школьной газеты, выходящей не реже одного раза в месяц; - наличие школьной теле-радио студии	1 1
4	Обновление сайта муниципального образовательного учреждения не реже двух раз в месяц	- ссылка на размещенные материалы сайта	1
5	Обязательность среднего общего образования	- отсутствие обучающихся, не получивших среднего общего образование, подтвержденное наличием справок из учреждений начального и среднего профессионального образования	1
6	Отсутствие учащихся, пропустивших 20% и более учебных занятий по неуважительным причинам	- отсутствие;	2
7	Вовлечение постоянно обучающихся на дому школьников во внеклассную работу	-50% -50%-70% -75%-100%	1 2 3
8	Стратегическое планирование	- своевременная разработка и внедрение программы развития воспитательной системы, утвержденной управлением образования	3
9	Выполнение плана внутришкольного контроля	Посещение мероприятий и уроков директором школы 8 уроков в неделю 9-10 уроков в неделю более 10 уроков в неделю (наличие журнала посещенных мероприятий, справок, приказов по итогам контроля)	 1 2 3

10	Общественная составляющая управления	- качественная работа общешкольного родительского комитета(не реже 4 раз в год); - качественная работа комиссий ОРК; - тесное сотрудничество с окружным родительским комитетом	1 1 1
11	Уровень здоровья обучающихся	- доля пропущенных по болезни учебных дней ниже, чем в среднем по округу	3
12	Организация питания	процент охвата учащихся горячим питанием за родительские средства выше, чем в среднем по округу; - полный охват горячим питанием детей из многодетных и малообеспеченных семей; - создание надлежащих условий питания детей в соответствии с требованиями Санпин - внедрение новых форм организации питания школьников (кафе)	1 1 1 1
13	Профессиональное развитие педагогов	- результативное участие педагогов в конкурсе «Классный руководитель года» на муниципальном уровне; - участие в конкурсе «Классный руководитель года» на областном уровне - обобщение педагогического опыта на муниципальном уровне, - занесение опыта работы в банк данных ВИПКРО	1 2 1 3
14	Организация работы школьного лесничества	- наличие плана развития лесничества - результативное участие в конкурсе лесничеств	1 1
15	Организация работы школьного музея	- наличие плана развития музея, - внедрение современных технологий организации его деятельности - результативное участие в конкурсе музеев	1 1 1

16	Состояние дежурства по школе учащихся	- журнал дежурства ведется и в нем содержится достаточная для анализа информация; - контроль за дежурством учащихся, наличие справок, приказов	1 2
17	Наличие победителей или призеров конкурсов	- на муниципальном уровне; - на региональном уровне; - на российском уровне	1(победитель) 2 (победитель) 1,5(призер)
18	Реализация социальных проектов	-на муниципальном уровне; - на региональном уровне; - перевод воспитательной системы школы на социальное проектирование с реальными результатами.	1(победитель 2(победитель 5
19	Внедрение инновационных программ, технологий	- присуждение гранта	3
20	Профессиональный уровень руководителей	-наличие высшей квалификационной категории	2
	Всего		

ПРИЛОЖЕНИЕ №3

III. Критерии оценки эффективности деятельности заместителя директора по административно-хозяйственной работе

№ п/п	Показатель	Критерии оценки	Количество баллов
1	Эффективность проведения технического осмотра и планирования ремонта зданий и коммуникаций	- своевременная подготовка технической документации для проведения ремонтных работ	2

2	Обеспечение устойчивого функционирования учреждения	- отсутствие аварийных ситуаций; - своевременное принятие исчерпывающих мер по ликвидации аварий; - исправность системы видеонаблюдения, АПС, тревожной сигнализации, прямой телефонной связи	2 1 1
3	Состояние школьной территории	- соответствие школьной территории требованиям безопасности и нормам СанПин; - обеспечение эстетического состояния территории и фасада здания	2 2
4	Сохранность материально-технических ценностей	- отсутствие фактов хищения; -своевременное списание и утилизация списанного оборудования и инвентаря	1 1
5	Своевременная и качественная подготовка школы к началу учебного года	- без замечаний;	5
6	Обеспечение безопасности	- отсутствие предписаний органов надзора за деятельностью образовательных учреждений: - в части пожарной безопасности учреждения; - в части соответствия санитарно-эпидемиологическим нормам; - отсутствие травматизма - среди обучающихся - работников образовательного учреждения	1 1 по 1 б 1
7	Уровень здоровья работников	- положительная динамика	1
8	Эффективность работы по энергосбережению	- потребление электроэнергии в соответствии с нормами; - потребление электроэнергии ниже нормы	1 2
9	Обеспечение эстетического оформления интерьера школы	- озеленение, - оформление холлов, - обеспечение своевременного ремонта мебели и т.д	1 1 1

ПРИЛОЖЕНИЕ №4

IV. Критерии оценки эффективности деятельности учителя

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществле-ния (в % от должностного оклада)
Эффективность финансово-хозяйственной деятельности	1. Сохранение материально-технической базы кабинета (техника в исправном состоянии, работает, мебель не сломана и т.п.) 2. Привлечение внебюджетных средств для укрепления материально-технической базы кабинета до 5 тыс. до 10 тыс. до 20 тыс. и более	1 б 1 б 2б 3б
Эффективность процесса обучения	Успеваемость выпускников ступени начального общего образования: - отсутствие неуспевающих - средний балл выше, чем средний показатель по округу	 1 б 1 б
	Успеваемость выпускников ступени основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации (русский язык) - отсутствие неуспевающих; - средний балл выше, чем средний показатель по округу	 1 б 1 б
	Успеваемость выпускников ступени основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации (математика) - отсутствие неуспевающих; - средний балл выше, чем средний показатель по округу	 1 б 1 б
	Успеваемость выпускников ступени среднего (полного) общего образования по результатам единого государственного экзамена (русский язык) - средний балл выше, чем средний показатель по округу	 1 б
	Успеваемость выпускников ступени среднего (полного) общего образования по результатам единого государственного экзамена (математика) - средний балл выше, чем средний показатель по округу	 1 б
	Успеваемость выпускников ступени среднего (полного) общего образования по результатам единого государственного экзамена по всем предметам	 1 б

	- отсутствие неудовлетворительных отметок	
	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми: - результативное участие учащихся, обучающихся по индивидуальной программе, в олимпиадах и конкурсах	2 б
	1. Наличие учащихся, ставших победителями или призерами: предметных олимпиад, окружного конкурса «Ученик года» - на муниципальном уровне - на региональном конкурсе 2. Наличие учащихся, ставших победителями или призерами альтернативных конкурсов и олимпиад на Всероссийском уровне	 2 б 3 б 2б
Эффективность воспитательной работы	Результативность реализации программ дополнительного образования на базе общеобразовательного учреждения - на муниципальном конкурсе	 2 б
	Охват учащихся дополнительным образованием, организованным на уровне класса - от 70% до 100%	 1 б
	100% охват учащихся, состоящих на учете в ОДН и ВШУ дополнительным образованием	1 б
	Динамика числа учащихся, состоящих на учете в ОДН - снижение по сравнению с предыдущим периодом	 1 б
	Реализация социальных проектов - результативное участие школы в конкурсах социальных проектов: - на муниципальном уровне, - на региональном уровне, - на всероссийском уровне	 2 б 3 б 5 б
	Организация питания процент охвата учащихся горячим питанием за родительские средства выше, чем в среднем по школе	 3 б
	Организация летней оздоровительной кампании -организация практики (100 % отработали)	 3 б
	Травматизм учащихся за каждый случай	минус 5 б
Использование информационных технологий в образовательном процессе	Наличие сайта педагога, обновляемого не реже одного раза в месяц Наличие сайта класса, обновляемого не реже одного раза в неделю	1б 1 б
Кадровый потенциал	Развитие творческой активности педагогов (профессиональное развитие) - результативное участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства на муниципальном уровне («Педагог года», «Признание», «Сердце отдаю детям», «Лучший	2 б

	преподаватель - организатор ОБЖ» и других); - участие в конкурсах профессионального мастерства на областном уровне - обобщение педагогического опыта на муниципальном уровне, - занесение опыта работы в банк данных ВИПКРО	10 б 2 б 5 б
	Наличие публикаций в методических сборниках, педагогической прессе, СМИ.	1 б. за каждую публикацию
	Правильность и своевременность оформления журналов, объективность и своевременность выставления оценок – журнал оформлен правильно и своевременно, оценки выставлены правильно и объективно; – есть единичные замечания по оформлению, по выставлению оценок; – регулярные нарушения в оформлении журнала.	2 б 1 б - 3 б

ПРИЛОЖЕНИЕ №5

V. Критерии оценки эффективности деятельности педагога - психолога

	Показатель	Критерии	Кол-во баллов
1.	Результативная реабилитация детей с проблемами в обучении, в личностном развитии	- по данным специалистов ДООЦ, ОДН	3
2.	Психологическое просвещение педагогом-психологом	- постоянно обновление форм работы психологической тематики с учащимися, родителями, педагогами (обновление материалов не реже 1 раза в 2 месяца) (стенды, газеты, сайт школы и т.п.) - ведение психологического клуба (не оплачиваемого отдельно)	1 1
3.	Реализация дистанционного консультирования	- проведение постоянных сетевых консультаций в условиях дистанционной работы (через Интернет), работа посредством телефона Доверия.	2
4.	Презентация собственной психолого-педагогической деятельности	- результативное участие педагога-психолога в профессиональных конкурсах(ярмарках, выставках) разных уровней: - школьных - муниципальных - областных	1-3

		- всероссийских	
5.	Инновационное творчество педагога-психолога	- разработка и реализация авторских программ, методик, материалов, прошедших экспертизу и допущенных на региональном и федеральном уровнях. - участие в экспериментальной работе (официально утвержденной): мониторинг, методическое обеспечение и пр.	2 2
6.	Обобщение собственного психолого-педагогического опыта	- наличие публикаций в методических сборниках, научных, профессиональных изданиях: - муниципальных(городских) - областных - -всероссийских	1-3
7.	Популяризация собственного психолого - педагогического опыта	- проведение открытых мероприятий: мастер – классов, семинаров, уроков, лекций, и т.п.	1

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6

VI. Критерии оценки эффективности деятельности социального педагога

№ п/п	Критерии	Показатели	Кол-во баллов
1	Системная работа по профилактике наркотической и алкогольной зависимости, табакокурения	- своевременное выявление подростков с различными видами зависимости, - снижение количества этой категории учащихся	1 3
2	Охват учащихся «группы риска» кружковой работой	- вовлечение 100 % детей «группы риска» в организованную досуговую деятельность	1
3	Эффективная работа с неблагополучными семьями	- наличие семей, снятых с учета в ЕБС	1
4	Профилактика девиантного поведения учащихся	- сокращение количества учащихся, находящихся на учете в ОДН не менее чем на 50%.	2
5	Презентация собственной педагогической деятельности	- результативное участие в профессиональных конкурсах (ярмарках, выставках) разных уровней: - школьных - муниципальных - областных	1

		- всероссийских	
6	Инновационное творчество социального педагога	- участие в экспериментальной работе (официально утвержденной): мониторинг, методическое обеспечение и пр.	2
7	Обобщение собственного опыта	- наличие публикаций в методических сборниках, научных, профессиональных изданиях: - муниципальных - областных - всероссийских	1-3
8	Трудоустройство подростков в свободное от обучения время.	- формирование трудовых бригад и эко- патрулей совместно с КОСами микрорайона.	1
9	Инициирование социальных проектов в школе и микрорайоне	- успешная реализация социальных проектов в школе и микрорайоне	2
10	Правильность и своевременность оформления документации	– вся документация оформлена правильно и своевременно, – есть единичные замечания по оформлению – регулярные нарушения в оформлении документации.	3 б 1 б минус 5 б

ПРИЛОЖЕНИЕ №7

VII. Критерии оценки эффективности деятельности педагога-организатора

№	Критерии	Показатели	Баллы
1.	Взаимодействие с заинтересованными организациями и ведомствами	- наличие договоров - проведение совместных мероприятий (фоторепортажи, оформление альбомов)	1 2
2.	Работа с родителями	- не менее 10% родителей, привлечены к участию в школьных мероприятиях в течение года	1
3.	Результативность работы ДОО	- наличие призовых мест во всероссийских, региональных конкурсах - наличие призовых мест в окружных конкурсах, смотрах, соревнованиях	2 1
4.	Вовлеченность детей «группы риска» в работу ДОО	- наличие поручений у всех детей «группы риска», их участие в общешкольных мероприятиях	1
5.	Результативное участие в конкурсах профессионального мастерства, Ярмарке педагогических идей и образовательных проектов и т.д.	- наличие призового места или представленный материал отмечен жюри	1

6.	Обобщение опыта	- на уровне школы - на муниципальном уровне выше	1 2

ПРИЛОЖЕНИЕ №8

VIII. Критерии оценки эффективности деятельности педагога дополнительного образования

1.	Показатель	Критерии	Кол-во баллов
2.	Сохранность контингента детей в кружке	- не менее 80%	1
3.	Результативное участие учащихся в конкурсах, смотрах соревнованиях	- наличие призовых мест окружной уровень, областной уровень, федеральный уровень	 1 2 3
4.	Работа с детьми в каникулярное время	- выезд с учащимися в профильные смены загородных оздоровительно-образовательных лагерей	1
5.	Вовлечение в кружковую деятельность учащихся, состоящих на учете в ОДН, ВШУ	- сохранность, положительная динамика количества детей	1
6.	Презентация собственной педагогической деятельности	- результативное участие в профессиональных конкурсах(ярмарках, выставках) разных уровней: - школьных - муниципальных - областных - всероссийских	1-3
7.	Инновационное творчество	- разработка и реализация авторских программ, методик, материалов, прошедших экспертизу и допущенных на региональном и федеральном уровнях.	2
8.	Обобщение собственного психолого-педагогического опыта	- на уровне школы, - на уровне ЦРПК, - занесение в банк данных ВИПКРО	1 2 3
9.	Доплата из ФОТ до МРОТ с учётом оклада в штатном расписании школы		

ПРИЛОЖЕНИЕ №9

IX. Критерии оценки эффективности деятельности педагогов, выполняющих функции классного руководителя

№	Показатель	Критерии	Размер премии в процентах

			к окладу
1.	За использование и внедрение новых технологий воспитания, инновационную деятельность	- по итогам внутришкольного контроля	5%
2.	Представление своего педагогического опыта на конференциях, Ярмарке педагогических идей, публикаци	- на школьном уровне - на окружном уровне - на областном уровне	10% 20% 30%
3.	Участие в окружном конкурсе «Учитель года» в номинации «Классный руководитель».	- участие; - призовое место: - первое место	3% 5% 10%
4.	Достижения классного коллектива (результаты участия в конкурсах, соц. проектах и т.д.)	-муниципальный уровень -областной уровень -всероссийский уровень	3% 5% 10%
5.	Целенаправленная работа по формированию здорового образа жизни у учащихся класса	- охват горячим питанием не ниже окружного показателя; - 100% охват организованным летним отдыхом учащихся «группы риска» и социально незащищенных учащихся	10% 5%
6.	Положительная динамика качества обучения учащихся класса	- увеличение среднего балла	5%
7.	Снижение количества учащихся, стоящих на учете в ОДН, ВШУ, с трудностями в обучении		3-15%
8.	Вовлечение учащихся в систему дополнительного образования	- охват не менее 80% учащихся класса; - 100% охват учащихся «группы риска»	5% 10%
9.	Отсутствие пропуска уроков учащихся класса по неуважительной причине		3-15%
10.	Организация родительского всеобуча	- вовлечение не менее 80% родителей класса	10%
11.	Использование активных форм работы с родителями	- организация клубов, круглых столов и т.д.	15%
12.	Наличие положительной оценки родительской общественностью работы классного руководителя	- по результатам анкетирования	10%
13.	Организация экспедиций, экскурсий, посещение театров, мезеев		5-10%
14.	Организация активного отдыха детей в каникулярное время		до 15%

ПРИЛОЖЕНИЕ №10

X. Критерии оценки эффективности деятельности библиотекаря

	Показатель	Критерии	Кол-во баллов
1.	Развитие активности классных коллективов в проведении акции «Подари	- участие не менее 80% учащихся,	1

	учебник школе»	- передача учащимися полных комплектов учебников	1
2.	Отражение работы библиотеки на школьном сайте	- 1 раз в четверть, - руководство самостоятельной страницей сайта, - организация сетевых проектов	1 2 3
3.	Создание при библиотеке органов детского самоуправления (совета библиотеки) и объединений по интересам (кружки, студии)	- за каждый вид	1
4.	Результативное участие школьников в конкурсах	- наличие призовых мест	1-2
5.	Результативное участие библиотекаря в профессиональных конкурсах (на лучшую методическую разработку, Интернет – конкурсах)	- наличие призовых мест	1-3

ПРИЛОЖЕНИЕ №11

XI. Критерии оценки эффективности деятельности уборщика

	Показатель	Кол-во баллов
1.	Выплата за совмещение по должности «уборщик»	До 50% от МРОТ к должностному окладу
2.	Выплата за совместительство 0,5 ставки по должности «уборщик»	До 50% от МРОТ к должностному окладу
3.	Выплата за увеличение объема работы	до 2- х должностных окладов до 3,6 тыс. руб.
4.	Доплата из ФОТ до МРОТ с учётом оклада в штатном расписании школы	До МРОТ

ПРИЛОЖЕНИЕ №12

XII. Критерии оценки эффективности деятельности рабочего по комплексному обслуживанию здания

	Показатель	Кол-во баллов
1.	Выплата за совмещение по должности «рабочий по комплексному обслуживанию здания»	До 50% от МРОТ к должностному окладу
2.	Выплата за совместительство 0,5 ставки по должности «рабочий по комплексному обслуживанию здания»	До 50% от МРОТ к должностному окладу
3.	Выплата за увеличение объема работы	до 2-х должностных окладов

4.	Доплата из ФОТ до МРОТ с учётом оклада в штатном расписании школы	До МРОТ

ПРИЛОЖЕНИЕ №13

XIII. Критерии оценки
эффективности деятельности сторожа

	Показатель	Кол-во баллов
1.	Выплата за совмещение по должности «дворник»	До 50% от МРОТ к должностному окладу
2.	Выплата за совместительство 0,5 ставки по должности «дворник»	До 50% от МРОТ к должностному окладу
3.	Выплата за увеличение объема работы	до 2-х должностных окладов
4.	Доплата из ФОТ до МРОТ с учётом оклада в штатном расписании школы	до МРОТ

ПРИЛОЖЕНИЕ №14

XIV. Критерии оценки
эффективности деятельности гардеробщика

	Показатель	Кол-во баллов
5.	Выплата за совмещение по должности «уборщик»	До 50% от МРОТ к должностному окладу
6.	Выплата за совместительство 0,5 ставки по должности «уборщик»	До 50% от МРОТ к должностному окладу
7.	Выплата за увеличение объема работы	до 2-х должностных окладов
8.	Доплата из ФОТ до МРОТ с учётом оклада в штатном расписании школы	до МРОТ

ПРИЛОЖЕНИЕ №15

XV. Критерии оценки
эффективности деятельности шеф-повара

	Показатель	Кол-во баллов
9.	Выплата за совмещение по должности «повар»	До 50% от МРОТ к должностному окладу
10.	Выплата за совместительство 0,5 ставки по должности «повар»	До 50% от МРОТ к должностному окладу
11.	Выплата за увеличение объема работы	до 2-х должностных окладов

12.	Доплата из ФОТ до МРОТ с учётом оклада в штатном расписании школы	до МРОТ

ПРИЛОЖЕНИЕ №16

XVI. Критерии оценки
эффективности деятельности повара

	Показатель	Кол-во баллов
13.	Выплата за совмещение по должности «кладовщик»	До 50% от МРОТ к должностному окладу
14.	Выплата за совместительство 0,5 ставки по должности «кладовщик»	До 50% от МРОТ к должностному окладу
15.	Выплата за увеличение объема работы	до 2-х должностных окладов
16.	Доплата из ФОТ до МРОТ с учётом оклада в штатном расписании школы	до МРОТ

ПРИЛОЖЕНИЕ №17

XVII. Критерии оценки
эффективности деятельности кладовщика

	Показатель	Кол-во баллов
17.	Выплата за совмещение по должности «уборщик»	До 50% от МРОТ к должностному окладу
18.	Выплата за совместительство 0,5 ставки по должности «уборщик»	До 50% от МРОТ к должностному окладу
19.	Выплата за увеличение объема работы	до 2-х должностных окладов
20.	Доплата из ФОТ до МРОТ с учётом оклада в штатном расписании школы	до МРОТ

ПРИЛОЖЕНИЕ №18

XVIII. Критерии оценки
эффективности подсобный рабочий

	Показатель	Кол-во баллов
1.	Выплата за совмещение по должности «уборщик»	До 50% от МРОТ к должностному окладу
2.	Выплата за совместительство 0,5 ставки по должности «уборщик»	До 50% от МРОТ к должностному окладу
3.	Выплата за увеличение объема работы	до 2-х должностных окладов

4.	Доплата из ФОТ до МРОТ с учётом оклада в штатном расписании школы	до МРОТ

ПРИЛОЖЕНИЕ №19

Х IX. Критерии оценки эффективности дворника

	Показатель	Кол-во баллов
5.	Выплата за совмещение по должности «дворник»	До 50% от МРОТ к должностному окладу
6.	Выплата за совместительство 0,5 ставки по должности «дворник»	До 50% от МРОТ к должностному окладу
7.	Выплата за увеличение объема работы	до 2-х должностных окладов
8.	Доплата из ФОТ до МРОТ с учётом оклада в штатном расписании школы	до МРОТ

ПРИЛОЖЕНИЕ №20

Х Х. Критерии оценки эффективности секретаря учебной части

	Показатель	Кол-во баллов
9.	Выплата за совмещение по должности «секретарь машинистка»	До 50% от МРОТ к должностному окладу
10.	Выплата за совместительство 0,5 ставки по должности «секретарь машинистка»	До 50% от МРОТ к должностному окладу
11.	Выплата за увеличение объема работы	до 2-х должностных окладов
12.	Доплата из ФОТ до МРОТ с учётом оклада в штатном расписании школы	до МРОТ

ПРИЛОЖЕНИЕ №21

XXI. Показатели для единовременной выплаты стимулирующего характера работникам.

Основные показатели для принятия решения о единовременной выплате

- Проведение, участие, организация мероприятий школьного, городского, регионального и федерального уровней (научно-практических конференций, семинаров, конкурсов, выставок, соревнований, форумов, музейных уроков, экскурсий и др.) до 6000 руб;

- результативное участие (призеры, лауреаты, победители) работников в школьных, окружных, региональных, межрегиональных, всероссийских, международных (научно-практических конференциях, семинарах, конкурсах, выставках и др.) до 6000 руб;
- участие в работе ГМО, МО, секций, педсоветов; проведение открытых уроков, мастер-классов до 6000 руб;
- за организацию, помощь при проведении, участие, результативное участие педагога в конкурсах: «Учитель года», «Сердце отдаю детям», «Самый классный классный!», «Нравственный подвиг учителя» и других официальных профессиональных конкурсах (кроме Интернет - конкурсов) окружного, областного российского уровней до 6000 руб;
- за организацию, помощь при проведении, участие педагога в мероприятиях различной направленности, проводимых на уровне школы, округа, области и не входящих в круг его обязанностей до 6000 руб;
- обобщение опыта на школьном, городском, региональном, всероссийском, международном уровнях до 6000 руб;
- наличие авторских материалов (авторских программ (имеющих внешнюю рецензию), методических разработок, публикаций, печатных изданий (за исключением Интернет- публикаций) до 6000 руб;
- качественная подготовка и участие физкультурно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий школьного, городского, регионального и федерального уровней до 6000 руб;
- подготовка учащихся для участия во всероссийской олимпиаде школьников уровне округа, области и России до 3000 руб.;
- подготовка учащихся для участия в игре «Умники и умницы» на уровне округа, области и России до 3000 руб.;
- Подготовка учащихся для участия в школьных, окружных, региональных, межрегиональных, всероссийских, международных научно-практических конференциях, семинарах, конкурсах, выставках, играх, соревнованиях и др. до 6000 руб.
- результативное участие учащихся (наличие призовых мест) во всероссийской олимпиаде школьников на уровне округа, области и России до 6000 руб.;
- результативное участия обучающихся в мероприятиях различных уровней, исключая Интернет-мероприятия: (заочные олимпиады, конкурсы, семинары, конференции научных сообществ, научно-практические конференции, форумы, выставки, турниры, соревнования) до 6000 руб;
- отсутствие выпускников, освоивших программы основного общего, среднего общего образования, получивших количество баллов по ГИА ниже минимального до 2000 руб;
- за качественную организацию горячего питания в классе до 4000 руб;
- за качественную организацию питания в школе до 6000 руб;
- качественная подготовка образовательного учреждения к новому учебному году до 6000 руб;
- организация отдыха учащихся в каникулярное время, показатель выше окружного до 3000 руб;
- призовое место в окружном, региональном конкурсе лагерей с дневным пребыванием и загородных оздоровительных лагерях до 6000 руб;
- работа в неделимых классах, ведение часов, не вошедших в тарификацию согласно тарификации;
- проведение занятий кружков, факультативных, элективных, специальных курсов, секций, клубов, не включенных в учебный план согласно тарификации;
- работа по индивидуальным программам до 500 руб. за одну программу;
- выполнение функций общественного инспектора по охране прав детства до 1000 руб;
- работа в комиссии по охране труда до 1000 руб;
- качественное выполнение функций начальника оздоровительного лагеря с дневным пребыванием до 6000 руб;
- качественное проведение курсовой подготовки будущих первоклассников до 6000 руб;

- руководство секциями школьного научного общества учащихся и ШМО до 1000 руб;
- качественное руководство школьным музеем «Культурное наследие Мурома» до 2000 руб;
- выполнение функций специалиста по Энергонадзору до 1000 руб;
- ведение делопроизводства педагогического совета, Управляющего совета, работу с электронными базами данных по мониторингу образовательного и воспитательного процесса, работу с электронными программами, оформление больничных листов до 1000 руб. за каждый вид деятельности;
- курирование вопросов пенсионного страхования учащихся, педагогических работников, медицинского страхования, оформления материалов по конвертации пенсионных прав работников школы до 3000 руб. за каждый вид деятельности;
- показатель по организации горячего питания в классе выше окружного показателя до 2000 руб;
- организация горячего питания в школе и сбор денег за питание до 2000 руб;
- за стабильную группу и регулярное проведение дополнительных платных образовательных услуг до 6000 руб.
- организация платных образовательных услуг. сбор денег за платные образовательные услуги и присмотр и уход за детьми в ГПД до 6000 руб. за каждый вид деятельности;
- курирование вопросов информатизации учебно-воспитательного процесса до 3000 руб;
- работа со школьным сайтом в Интернет до 3000 руб;
- курирование вопросов диспансеризации до 1000 руб;
- организация туристической работы до 2000 руб;
- организация общественно-полезного труда до 2000 руб;
- качественная организация летней практики до 3000 руб;
- ведомственный нагрудный знак до 1000 руб;
- проверка тетрадей и письменных работ учащихся учителями предметниками (кроме учителей русского языка и литературы, математики и учителей начальных классов) до 1000 руб;
- заведование оборудованными и паспортизированными учебными кабинетами лабораториями, музеями, спортивными залами, лыжными базами, кабинетом технологии, стрелковыми тирами, спортивными комплексами, мастерскими до 4000 руб;
- организация и проведение наставничества до 2000 руб;
- курирование работы с военкоматом, УВД, ОДН, МВД, курирование вопросов ГО и ЧС, ПДД до 3000 руб . за каждый вид деятельности;
- работа по взаимодействию с общественными организациями до 3000 руб;
- курирование дистанционного обучения детей, находящихся на надомном до 2000 руб;
- исполнение обязанностей социального педагога до 6000 руб;
- работа с детьми из социально-неблагополучных семей до 3000 руб;
- администрирование Барс-Электронная школа до 4000 руб;
- за ведение документации и составление отчётов по электронным аукционам до 3000 руб;
- исполнение обязанностей контрактного управляющего до 6000 руб;
- исполнение обязанностей куратора начальных классов до 6000 руб;
- проведение мониторинга физического развития детей до 1000 руб;
- участие в инновационной деятельности, в том числе в дистанционной форме, в работе пилотных и стажировочных площадок до 2000 руб;
- за качественное заведование пришкольным участком до 2000 руб;
- рост качества знаний обучающихся по результатам школьного мониторинга до 2000 руб;
- по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год до 6000 руб;
- за образцовое качество выполняемых работ до 6000 руб;
- за выполнение особо важных и срочных работ до 6000 руб;
- качественное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде по итогам контроля до 6000 руб;

- за инициативу, творчество и применение в педагогической работе современных форм и методов до 6000 руб;
- за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения до 6000 руб;
- качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения до 6000 руб;
- качественная подготовка и своевременная сдача периодической педагогической отчетности, статистической отчетности до 6000 руб;
- за участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, мероприятий и т.д до 6000 руб;
- за особый режим работы, связанный с обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения, питания учащихся, обеспечение платных образовательных услуг и иной внебюджетной деятельностью до 6000 руб;
- выполнение работ и мероприятий по сохранности и пошиву новых костюмов для выступления танцевального коллектива «Микс» и школьных театральных постановок до 4000 руб;
- выполнение работ и мероприятий по экономии энергетических ресурсов до 2000 руб;
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения до 6000 руб;
- непосредственное участие в реализации Национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ и т.д. до 6000 руб;
- за выполнение работ временно отсутствующего работника и по вакантной должности сторожа, уборщицы, дворника, рабочего по обслуживанию здания, гардеробщицы, повара, шеф-повара, подсобного рабочего, инженера ИВТ, секретаря-машинистки в зависимости от отработанного времени до 6000 руб;
- за выполнение работ временно отсутствующего работника и по вакантной должности педагогического работника, заместителя директора, заведующего библиотекой, руководителя объединения дополнительного образования, в зависимости от отработанного времени до 6000 руб;
- за прием, контроль правильность оформления, обработка первичных документов до 2000 руб;
- разработка новых программ, положений до 6000 руб;
- выполнение работ, которые не учтены в должностной инструкции до 4000 руб;
- увеличение объёма выполняемой работы по уборке помещений в связи с вакансией уборщицы до 5000 руб. в зависимости от отработанного времени.

Работники могут быть премированы:

<u>в связи с юбилейной датой:</u>

- Женщины – 50, 55, 60,65 лет до размера 1 должностного оклада
- Мужчины – 50, 55, 60,65 лет до размера 1 должностного оклада
- В связи с 25 – летием педагогической деятельности до размера 1 должностного оклада
- В связи с уходом на пенсию (55 лет – женщины и 60 лет – мужчины за долговременный безупречный труд до размера 1 должностного оклада)
- В связи с награждением государственными, ведомственными и другими наградами, до размера 1 должностного оклада
- В связи с государственными праздничными датами, профессиональным праздником и юбилейными датами школы до размера 1 должностного оклада.

Работники могут получить материальную помощь

- ✓ Единовременная материальная помощь работникам школы выплачивается в следующих случаях:

- В связи со смертью близких родственников (родители, дети, муж, жена);
- В связи с несчастным случаем, произошедшим с работником или членом его семьи;
- В связи с необходимостью длительного лечения работника;

Материальная помощь выплачивается до размера должностного оклада;

Материальная помощь выплачивается по личному заявлению работника при наличии подтверждающих документов.

Социальная защита молодых специалистов и вновь прибывших педагогов

Молодым специалистам(не имеющим по объективным причинам коэффициента специфики) и вновь прибывшим педагогическим работникам из числе не имеющих категорию, до момента получения категории, по возможности, осуществлять выплату до 6000 руб;